



求人票 (パートタイム)

公開希望	安定所求職申込済の者に限り提供		
公開区分	Z54		
識別欄	Z56	B50	

事業所番号 (静)



2317-307437-0

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

愛知県春日井市

職業分類

361-01

産業分類

854

老人福祉・介護事業

1 求人事業所名

シャカイフクシホウジン シュンセイカイ トクベツヨウゴロウジンホーム アサヒガオカ
社会福祉法人 春生会 特別養護老人ホームあさひが丘

〒480-0304
 愛知県春日井市神屋町1306-1

ホームページ <http://www.asahigaoka-fukushi.or.jp/>
 Eメール yuichiro.taguchi@asahigaoka-fukushi.or.jp

就業場所 事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし
 〒

名鉄バス『神屋団地口』バス停 下車徒歩3分

2 仕事の内容等

職種 **介護職/パート**

仕事の内容 要介護高齢者の食事介助・排泄介助・入浴介助等

・レクリエーションの企画、実施等

※応募される方は、ハローワークから「紹介状」の交付を受けてください。

(フリーワード検索用キーワード「介護」)

雇用形態 **パート労働者** 雇用期間 雇用期間の定めなし

学歴 不問
 履修科目

必要な経験等 不問 ※特記事項参照

必要な免許・資格 不問 (但し福祉資格をお持ちでない方は介護職経験があると尚良い)

年齢 64歳以下
 年齢制限の理由 定年が65歳 (省令1号)

3 労働条件等

時間額 (a+b) **950円 ~ 1,050円**

賃金 (税込)	a 基本給 (時間換算額) 950円 ~ 1,050円	c その他の手当等付記事項 ・土日祝就業は時給100円UP ・有資格者(介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員) 時給30円UP 8:30以前の始業又は17:30以降の終業が週2回以上可能な方時給1000~1050円
	b 定額的に支払われる手当 手当 円~ 円 手当 円~ 円 手当 円~ 円	

賃金形態 時間給 円~ 円
 その他の場合

賃金締切日 毎月 15日 賃金支払日 毎月 28日 (当月払い)

通勤手当 実費 (上限あり) マイカー通勤 可
 毎月 9,000円まで

昇給 (実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 時間あたり) 10円~ 円/時間又は %~ %

賞与 (実績) なし (前年度実績) 年 回数 月分 又は 万円~ 万円

加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度 なし

就業時間に関する特記事項
 就業時間 (1) ~
 (2) ~
 (3) ~
 又は 07:00 ~ 22:00 の間の 5時間 以上
 時間外 なし 月平均 時間 休憩時間 60分

休日 他 週休二日制 毎週
 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 5日

求人条件特記事項
 *介護職未経験の方は介護職員初任者研修課程(ヘルパー2級)、介護福祉士、社会福祉士のいずれかがないと尚良い。
 *賃金について
 ・ミニボーナス有
 ・各種保険は勤務時間によります。
 *有給休暇は就業日数により比例付与します。

4 会社の情報

従業員数	企業全体 280人 就業場所 120人 (うち女性 80人) (うちパート 30人)	創業 平成 9年
		資本金
		労働組合 なし

事業内容 特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービス・生活支援ハウス・ケアハウス・居宅介護支援事業所・養護老人ホーム
 地域包括支援センター

会社の特長 要介護高齢者に対し、各種の介護保険サービスを提供しています。そんな中、サポートする職員も制服は用いず私服でお世話する等して、施設然とした雰囲気の払拭を心がけています。

代表者名 若月 剛一 法人番号 6180005008239

定年制 あり 一律 65歳 勤務延長 なし
 再雇用 なし

入居可能住宅 単身用 あり 個室付 シェアハウス (3LDK、定員2名)
 世帯用 あり

利用可能託児施設 あり 春日井市庄名町918-1
 しょうなあさひが丘1F

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 あり 看護休暇取得実績 なし

週所定労働日数 週 3日~4日 程度 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 3人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験 日 随時

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 時
~~ジョブカード~~
 職務経歴書 求人者の責任にて廃棄

選考結果 5日後 通知方法 電話

試用期間 あり 労働条件 試用期間 1ヶ月
 変更なし

備考
 ★検索機で事業所の写真閲覧できます★
 *早番か遅番できる方歓迎
 <ハローワークからのお知らせ>
 採用後の労働条件は事業主の方と再度確認してください。